



Management de proximité

Comment redonner au management de proximité sa pleine valeur dans un contexte de crise?



Le contexte est exceptionnel dans sa nouveauté et soudaineté tout d'abord et par dessus tout dans le fait qu'il rebat les cartes du management, fondées initialement par un management de... proximité !

Comment (re)bâtir un modèle managérial et ses comportements dans un contexte d'éclatement géographique, de confinement, de travail à distance, de perte de repères en matière de contrôle, d'évaluation du temps de travail, de la qualité des livrables, d'adaptation de conditions de travail, d'écoute des attentes de chacun dans un contexte anxiogène ?



Il est aujourd'hui plus que nécessaire de répondre à des attentes récurrentes que la conjoncture met en lumière, dans sa complexité et ses changements à opérer.

Ce que nous vous proposons



Un dispositif qui s'appuie sur les fondamentaux du management et adapté au contexte actuel et à venir



Souplesse et adaptabilité de la formation aux différents publics



Dispositif présentiel et/ou à distance et pédagogies adaptées



Proximité géographique



Faire prendre conscience de ses talents, la meilleure façon d'aborder l'avenir !

Intervenants



Alix VIE
Experte management et facilitation

Conseil en conduite du changement, communication, formation, gestion de la connaissance, efficacité managériale dans des contextes internationaux. Design & facilitation d'ateliers d'innovation collaborative, intelligence collective.



Patrice KERMARREC
Expert management et relation client

Ingénieur de formation, consultant-formateur depuis un bout de temps, passionné d'innovation et inventeur permanent au service de la performance des hommes et des organisations.



Jean-Marc LASSERRE
Expert management et gestion de crise

Consultant-formateur depuis... longtemps, cherche depuis toujours les meilleures conditions de l'efficacité des chefs d'entreprises, managers et leurs équipes.

Formation

Le parcours de formation individualisé se décompose en deux jours de fondamentaux et des modules de spécialisation, tous indépendants et complémentaires.

Chaque module s'appuie sur **un juste équilibre entre théorie et entraînement...**

S'entraîner reste la meilleure façon de progresser...

La formation « classique » sert à impulser une dynamique, voir les choses autrement, échanger des expériences, apprendre, acquérir un savoir... mais en quoi améliore t-elle la performance ?

... et de maintenir son niveau de performance.

C'est la première étape et parfois suffisante : maintenir son niveau de performance pour être bon quand il le faut.

Programme

Les fondamentaux (2 jours) + des modules à la carte ou des parcours de spécialisations (1 jour par parcours).

Lieux : Toulouse

	Parcours gestion de crise	Parcours Gestion de conflit	Parcours Transformation	Parcours Efficience	Parcours Plaisir et Performance	Parcours complet	
Les fondamentaux du management							Date nous contacter
Stabiliser mes émotions							Date nous contacter
Manager à distance							Date nous contacter
Conduire le changement							Date nous contacter
Gérer des conflits							Date nous contacter
Gérer une crise							Date nous contacter
Gérer les talents et la low performance							Date nous contacter

Les fondamentaux

2 jours

€ HT par stagiaire

Les parcours de spécialisation

1 journée par parcours (= 2 x 1/2 j)

€ HT par stagiaire

À la carte

1/2 journée par module

€ HT par stagiaire

Cabinets référencés dans les Pyrénées-Orientales



Ressources & Business Innovation



CONTACT

Fanny ESCAICH
fanny.escaich@optimalise-conseil.com
06 45 61 71 45

Certifié



Datadock

NUMÉRO DE FORMATION / DATADOCK

91 66 01900 66 / 0029891

NUMÉRO DE FORMATION / DATADOCK

73 31 06599 31 / 0012051